

45-111a

Принято:
на общем собрании трудового
коллектива МАУДО «Детская
музыкальная школа №2»
Протокол №1 от 25.08.2020 г.

Утверждаю

Директор МАУДО «Детская
музыкальная школа №2»

А.Е. Рыбин

Приказ № 155/1 от 28.08.2020 г.



ПОЛОЖЕНИЕ
об установлении выплат за качество
выполняемых работ работникам
муниципального автономного учреждения
дополнительного образования
«Детская музыкальная школа №2»

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение об установлении выплат за качество выполняемых работ работникам муниципального автономного учреждения дополнительного образования города Набережные Челны «Детская музыкальная школа №2» (далее – Положение, работники, школа) вводится в целях достижения Работниками высоких результатов деятельности, улучшения качества работы и создания условий для проявления активности каждого Работника.
- 1.2. Положение разработано в соответствии с решением Городского Совета муниципального образования город Набережные Челны Республики Татарстан от 26 августа 2010 №53/7 «О введении новой системы оплаты труда для работников муниципальных общеобразовательных учреждений, учреждений дополнительного образования детей и межшкольных учебных комбинатов» и определяет условия и размеры выплат за качество выполняемых работ, а также критерии их установления.

2. Размеры, порядок и условия осуществления выплат за качество выполняемых работ.

- 2.1. Выплаты за качество выполняемых работ (далее-выплаты) устанавливаются преподавателям, концертмейстерам, библиотекарю, методисту и педагогам-организаторам по результатам труда за определенный период времени: месяц, квартал, год.
- 2.2. Основным критерием, влияющим на размер Выплат является достижение пороговых значений критериев оценки эффективной деятельности Работников.
- 2.3. Критерии оценки эффективности деятельности Работников (далее-критерии) разрабатываются на основании критериев оценки эффективности деятельности Школы, утвержденных учредителем Школы, обсуждаются на общем собрании трудового коллектива, утверждаются директором, по согласованию с профсоюзным комитетом Школы.
- 2.4. Значение Критериев может определяться ежегодно на основании задач, поставленных перед Школой.
- 2.5. Механизм расчета устанавливается путем введения бальной шкалы. Каждому критерию присваивается определенное минимальное и максимальное количество баллов, весовой коэффициент.
- 2.6. Количество максимальных баллов Работников не должно превышать:
 - Преподаватель – 60 баллов;
 - Методист – 55 баллов;
 - Концертмейстер – 50 баллов;
 - Педагог-организатор – 50 баллов;
 - Библиотекарь – 40 баллов;
 - Главному бухгалтеру – 100 баллов;
 - Заместителю директора по хозяйственной работе – 100 баллов;
 - Заместителю директора по учебно-воспитательной работе – 100 баллов.
- 2.7. Расчет размера Выплат производится следующим образом:
 - 1) Ежемесячно подсчитывается сумма баллов, полученная всеми Работниками (общая сумма баллов);

- 2) Размер фонда оплаты труда, предусмотренный на выплаты за качество выполняемых работ, (далее-ФОТ) делится на общую сумму баллов всех Работников, таким образом, определяется денежный вес одного балла;
- 3) Проводится подсчет ФОТ каждого Работника путем умножения денежного выражения одного балла на сумму баллов каждого Работника.
- 2.8. В целях принятия объективного решения о Выплатах создается комиссия по распределению выплаты за качество выполняемых работ (далее-комиссия). Состав Комиссии утверждается приказом директора.
- 2.9. Основанием для оценки результативности служат мониторинг, проводимый администрацией и отраженный в контрольных показателях школы за месяц, и оценочный лист Работника.
- 2.10. Оценочный лист заполняется Работником самостоятельно, в соответствии с логикой отражения результатов его профессиональной деятельности, на основе утвержденных настоящим Положением критериев и содержит самооценку его труда. Оценочный лист в срок до 15 числа месяца, следующего за отчетным, сдается Работником в Комиссию.
- 2.11. Комиссия на основании контрольных показателей и оценочного листа Работника составляет итоговый оценочный лист с указанием баллов по максимально возможному количеству критериев и показателей для каждого Работника и утверждает его на своем заседании. Решение комиссии принимается на основе открытого голосования, путем подсчета простого большинства голосов и оформляется протоколом.
- 2.12. Директор Школы, на основании протокола Комиссии в 2-х дневный срок, издает приказ об утверждении размеров Выплат.
- 2.13. В случае несогласия с решением Комиссии Работник вправе обратиться в комиссию по трудовым спорам в установленном Трудовым кодексом Российской Федерации порядке.
- 2.14. Работники, получившие дисциплинарное взыскание, либо уволившиеся из Школы в течение периода, за который устанавливаются Выплаты, лишаются данных выплат.
- 2.15. Работники, отсутствовавшие на рабочем месте в течение всего периода, за который устанавливаются Выплаты по следующим причинам: болезнь использование ежегодного оплачиваемого отпуска, отпуска без сохранения заработной платы, дополнительного отпуска для прохождения промежуточной аттестации, подготовки и защиты выпускной квалификационной работы и сдачи итоговых государственных экзаменов (ст. 173 Трудового Кодекса РФ) – лишаются данных выплат в полном объеме.

3. Заключительные положения

- 3.1. Настоящее Положение действует до принятия нового с даты введения его в действие приказом директора Школы.
- 3.2. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся общим собранием трудового коллектива Школы, и принимаются на его заседании.

Критерии оценки эффективности деятельности преподавателя МАУДО «Детская музыкальная школа №2» г. Набережные Челны

Наименование критерия	Единица измерен	Диапазон индикаторов	Периодичность изменения	Порядок расчета
Эффективная профессиональная ориентация учащихся, ведение учащихся РПО	ед.	0-5	год, месяц	При отсутствии поступивших выпускников – 0 баллов. При наличии выпускников, поступивших в педколледж (муз. факультет) – 3 балла (в течение учебного года). При наличии выпускников поступивших в муз. колледж или в ВУЗы культуры и искусства – 5 баллов (в течение учебного года) При наличии учащихся РПО (на усмотрение комиссии) – 1-5 баллов (ежемесячно)
Разработка и внедрение новых образовательных программ, грантовых проектов, публикация научно-методических пособий, создание переложений и аранжировок для различных музыкальных инструментов, хоровых коллективов. Выступление на конференциях, семинарах, мастер-классах, руководство ГМО	ед.	0-10	год квартал месяц	При отсутствии показателей деятельности по данному критерию – 0 баллов; При наличии переложений и аранжировок (за квартал), публикации статей – 1-5 балла (ежемесячно) Выступление на конференциях, семинарах, мастер классах, грантовые проекты – 5-10 баллов. При внедрении авторских программ, наличии репертуарных и учебно-методических сборников, пособий (в год). Руководство ГМО – 10 баллов
Результативность участия учащихся и преподавателей в конкурсах, фестивалях, городского, регионального, республиканского, всероссийского и международного уровней. Интернет-конкурсы (дистанционные)	ед.	0-20	месяц	Неучастие – 0 баллов; участник – 2 балла, звание дипломанта, спец. диплом – 6 баллов. Диплом лауреата III степени - 8 баллов; диплом лауреата II степени – 10 баллов; диплом лауреата I степени- 12 баллов; обладатель Гран-При – 15 баллов. При наличии двух и более дипломов – баллы суммируются, но в общей сложности не превышают 20; Интернет-конкурсы (дистанционные): диплом лауреата III степени - 4 балла, диплома лауреата II степени – 5 баллов, диплома лауреата I степени- 6 баллов; обладателя Гран-При – 8 баллов.
Руководство отделениями, творческими коллективами в зависимости от численности учащихся.	ед.	0-10	месяц	При отсутствии показателей деятельности по данному критерию или неэффективная работа – 0 баллов; За эффективное заведывание отделениями, в зависимости от численности 90-100 учащихся – 10 баллов; 70-90 учащихся – 9 баллов, 50-70 учащихся – 8 баллов, 30-50 учащихся – 7 баллов. Руководство творческими коллективами – 5 баллов.
Эффективная концертная деятельность преподавателей и учащихся только, в составе творческих коллективов, ведение общественной работы	ед.	0-15	месяц	При отсутствии показателей деятельности критерию или неэффективное ее ведение – 0 баллов; ведение эффективной концертной деятельности на школьном уровне – 2 балла; ведение эффективной концертной деятельности на городском уровне – 4 балла; Выступление в концертных залах города и республики, исполнение сольной программы – 6-15 баллов.
Трудовая и исполнительская дисциплина (соблюдений Правил утреннего трудового распорядка; своевременное предоставление отчетности, отсутствие замечаний по ведению документации и проч.)	ед.	0; -5	месяц	При наличии замечания минус 5 баллов; -отсутствие замечаний 0 баллов.

Максимальное количество баллов, набранное преподавателем - 60

Критерии
оценки эффективности деятельности концертмейстера
МАУДО «Детская музыкальная школа №2» г. Набережные Челны

№ п/ п	Наименование критерия	Единица измерения	Диапазон индикаторов	Периодичность изменения	Порядок расчета
1.	Распространение концертмейстерского опыта	ед.	0-10	месяц	При отсутствии показателей деятельности по данному критерию – 0 баллов; участие в мастер-классах (в качестве исполнителя) – 5 баллов; выступление на тематических семинарах с докладом, методической разработкой пособий, публикаций – 5-10 баллов.
2.	Эффективное участие в концертной деятельности на уровне школы, города, республики.	ед.	0-15	месяц	При отсутствии показателей деятельности критерию или неэффективное ее ведение – 0 баллов; ведение эффективной концертной деятельности на школьном уровне – 2 балла; ведение эффективной концертной деятельности на городском уровне – 4 балла; Выступление в концертных залах города и республики, исполнение сольной программы – 6-15 баллов.
3.	Наличие собственных переложений, аранжировок	ед.	0-10	квартал	При отсутствии показателей деятельности по данному критерию – 0 баллов; При наличии переложений и аранжировок – 5 баллов; При наличии сборника переложений и аранжировок – 10 баллов.
	Результативность участия в конкурсах и фестивалях городского, регионального, республиканского, всероссийского и международного уровней, интернет-конкурсы (дистанционные)	ед.	0-15	месяц месяц	При отсутствии показателей деятельности по данному критерию – 0 баллов; Получение: - звания дипломата, спец. диплома – 4 балла; - диплома лауреата III степени – 6 баллов; - диплома лауреата II степени – 8 баллов; - диплома лауреата I степени – 10 баллов; - обладателя Гран-При или диплома «лучший концертмейстер» – 12 баллов; При наличии двух или более дипломов-баллы суммируются, но в общей сложности не превышают 15; Интернет-конкурсы (дистанционные): диплом лауреата III степени – 2 балла, диплома лауреата II степени – 3 балла, диплома лауреата I степени – 4 балла; обладателя Гран-При – 6 баллов.
	Трудовая и исполнительская дисциплина (соблюдения Правил внутреннего трудового распорядка; своевременное предоставление отчетности, отсутствие замечаний по ведению документации и проч.)	ед.	0; -5	месяц	При наличии замечания минус 5 баллов; отсутствие замечаний – 0 баллов.
Максимальное количество баллов, набранное преподавателем - 50					

Критерии

оценки эффективности деятельности методиста

МАУДО «Детская музыкальная школа №2» г. Набережные Челны

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Диапазон индикаторов	Периодичность изменения	Порядок расчета
1.	Эффективная организация работы педагогов по обобщению и распространению передового педагогического опыта (разработка и внедрение педагогами новых образовательных программ, публикация статей, научно-методических пособий (в печатном виде), создание переложений и аранжировок для различных музыкальных инструментов (в программах нотных редакторов)	ед.	0-10	год	Отсутствие публикаций, программ, пособий, переложений – 0 баллов; При наличии 2 и более публикаций, программ, переложений – 3 балла; При наличии методических пособий – 5 баллов.
2.	Организация участия обучающихся и преподавателей в городских и республиканских культурно-массовых мероприятиях	ед.	0-10	месяц	Неучастие – 0 баллов; участие в 1-5 мероприятиях – 5 баллов; участие более чем в 5 мероприятиях – 10 баллов.
3.	Эффективная организация и проведение педагогами культурно-массовых, просветительских мероприятий (по плану работы школы)	ед.	0-20	месяц	Не проведение мероприятий или наличие замечаний при проведении мероприятий (некачественное проведение мероприятий) – 0 баллов; При качественном проведении мероприятий – по 5 баллов за каждое (но, в сумме не более-20 баллов)
4.	Организация работы по повышению имиджа школы: -регулярность обновления Интернет-сайта, -регулярность обновления информационных стендов, -освещение работы учреждения в средствах массовой информации, -подготовка и выпуск рекламной продукции (плакаты, буклеты, календари, афиши и т.д.)	ед.	0-10	месяц	При обновлении сайта школы реже, чем 1 раз в неделю, отсутствии показателей по данному пункту – 0 баллов; При наличии показателей – 10 баллов.
5.	Участие в подготовке и оформлении документов на гранты	ед.	0-5	год	Отсутствие показателей по данному пункту – 0 баллов; При наличии показателей – 5 баллов.
6.	Трудовая и исполнительская дисциплина (соблюдение Правил внутреннего трудового распорядка; своевременное предоставление отчетности, отсутствие замечаний по ведению документации и проч.)	ед.	0; -5	месяц	При наличии замечания минус 5 баллов; отсутствие замечаний – 0 баллов.
Максимальное количество баллов, набранное преподавателем - 55					

Критерии

оценки эффективности деятельности педагога-организатора

МАУДО «Детская музыкальная школа №2» г. Набережные Челны

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Диапазон индикаторов	Периодичность изменения	Порядок расчета
1.	Эффективная организация и проведение воспитательных мероприятий с обучающимися	ед.	0-10	квартал	Не выполнение данной работы – 0 баллов; Эффективное проведение от 1 до 5 мероприятий – 5 баллов; Эффективное проведение от 6 и более – 10 баллов.
2.	Эффективная организация социально значимых проектов, акций и иных форм общественно-полезной деятельности обучающихся	ед.	0-10	квартал	Не выполнение данной работы – 0 баллов; Эффективное проведение от 1 до 5 мероприятий – 5 баллов; Эффективное проведение от 6 и более – 10 баллов.
3.	Участие педагога-организатора в подготовке документов на гранты, конкурсы творческих проектов	ед.	0-10	год	Не участие - 0 баллов, участие – 10 баллов.
4.	Участие педагога - организатора в городских концертах и культурно массовых мероприятиях, общественной деятельности	ед.	0-10	месяц	Не участие - 0 баллов, участие – 10 баллов.
5.	Эффективная организация работы по повышению имиджа школы: участие в обновлении Интернет-сайта, информационных стендов, освещение работы в средствах массовой информации	ед.	0-10	месяц	Невыполнение или неэффективное выполнение данной работы – 0 баллов; эффективная работа – 10 баллов.
6.	Трудовая и исполнительская дисциплина (соблюдения Правил внутреннего трудового распорядка; своевременное предоставление отчетности, отсутствие замечаний по ведению документации и проч.)	ед.	0; -5	месяц	При наличии замечания минус 5 баллов; отсутствие замечаний – 0 баллов.

Максимальное количество баллов, набранное преподавателем - 50

Критерии

оценки эффективности деятельности библиотекаря

МАУДО «Детская музыкальная школа №2» г. Набережные Челны

№	Наименование критерия	Единица измерения	Диапазон индикаторов	Периодичность изменения	Порядок расчета
1	Своевременное оформление подписки на периодические издания	ед.	0-8	полугодие	Несвоевременное оформление подписки – 0 баллов; Своевременное оформление – 8 баллов.
2	Участие в подготовке и проведении учебно-воспитательных мероприятий	ед.	0-8	месяц	Неучастие в подготовке и проведении мероприятий или наличие замечаний при проведении мероприятий (некачественное проведение мероприятий) – 0 баллов. При качественном проведении мероприятий – по 4 балла за каждое (но, в сумме, - не более 8 баллов).
3	Регулярное оформление информационных стендов	ед.	0-8	год	Не оформление (нерегулярное оформление) стендов – 0 баллов; Регулярное оформление - 8 баллов.
4	Участие в оформлении документов на гранты и конкурсы	ед.	0-8	месяц	Не участие - 0 баллов, участие в оформлении документов – 8 баллов.
5	Успешное выполнение особо важных и сложных заданий, дополнительных функций	ед.	0-8	месяц	Невыполнение (некачественное выполнение) заданий и дополнительных функций – 0 баллов; Выполнение заданий – 4 балла; Выполнение дополнительных функций – 8 баллов.
6	Трудовая и исполнительская дисциплина (соблюдения Правил внутреннего трудового распорядка; своевременное предоставление отчетности, отсутствие замечаний по ведению документации и проч.)	ед.	0; -5	месяц	При наличии замечания минус 5 баллов; отсутствие замечаний – 0 баллов.
Максимальное количество баллов, набранное преподавателем - 40					

Критерии

оценки эффективности деятельности главного бухгалтера

МАУДО «Детская музыкальная школа №2» г. Набережные Челны

№	Наименование критерия	Единица измерения	Диапазон индикаторов	Периодичность изменения	Порядок расчета
1	Составление (оформление) первичных учетных документов	ед.	0-30	месяц	Не выполнение данной работы – 0 баллов; За эффективное и своевременное выполнение работы, в зависимости от сложности выполнения поставленной задачи от 0-30 баллов.
2	Предоставление в муниципальные контролирующие органы документов, необходимых для внесения изменений в Реестр муниципальной собственности, в части закрепления имущества на праве оперативного управления в сроки, установленные муниципальными правовыми актами	ед.	0-10	месяц, квартал, год	Не выполнение данной работы – 0 баллов; За эффективное и своевременное выполнение работы, в зависимости от сложности выполнения поставленной задачи от 0-10 баллов.
3	Соответствие данных кредиторской и дебиторской задолженности, достоверное представление информации о финансовом положении учреждения и заполнение отчетных форм в соответствии с положениями бух. учета	ед.	0-10	месяц, квартал, год	Не выполнение данной работы – 0 баллов; За эффективное и своевременное выполнение работы, в зависимости от сложности выполнения поставленной задачи от 0-10 баллов.
4	Заполнение бух. отчетности и соблюдение сроков при сдаче бух. Отчетов путем публикации (размещения) их на официальных сайтах в соответствии с положениями бух. учета	ед.	0-10	месяц, квартал, год	Не выполнение данной работы – 0 баллов; За эффективное и своевременное выполнение работы, в зависимости от сложности выполнения поставленной задачи от 0-10 баллов.
5	Достоверные расчеты и своевременное представление отчетов во внебюджетные фонды, налоговые органы и органы статистики в соответствии с нормами законодательства РФ	ед.	0-10	месяц, квартал, год	Не выполнение данной работы – 0 баллов; За эффективное и своевременное выполнение работы, в зависимости от сложности выполнения поставленной задачи от 0-10 баллов.
6	Ведение бух. Учета согласно инструкции по бюджетному учету, утвержденной Министерством финансов Российской Федерации	ед.	0-10	месяц	Не выполнение данной работы – 0 баллов; За эффективное и своевременное выполнение работы, в зависимости от сложности выполнения поставленной задачи от 0-10 баллов.
7	Начисление заработной платы в соответствии с тарификацией и методикой формирования оплаты труда	ед.	0-5	месяц, квартал, год	Не выполнение данной работы – 0 баллов; За эффективное и своевременное выполнение работы, в зависимости от сложности выполнения поставленной задачи от 0-5 баллов.
8	Увеличение объема дополнительных платных услуг	ед.	0-10	месяц, квартал, год	Не выполнение данной работы – 0 баллов; За эффективное и своевременное выполнение работы, в зависимости от сложности выполнения поставленной задачи от 0-10 баллов.
9	Выполнения плана финансово- хозяйственной деятельности учреждения	ед.	0-5	год	Не выполнение данной работы – 0 баллов; За эффективное и своевременное выполнение работы, в зависимости от сложности выполнения поставленной задачи от 0-5 баллов.
10	Трудовая и исполнительская дисциплина	ед.	0; -5	месяц	За эффективное и своевременное выполнения работы, в зависимости от сложности выполнения поставленной задачи до 0 баллов; За нарушение до минус 5 баллов.
Максимальное количество баллов, набранное преподавателем - 100					

Критерии оценки эффективности деятельности

Заместителя директора по хозяйственной работе

МАУДО «Детская музыкальная школа №2» г. Набережные Челны

Наименование критерия	Единица измерения	Диапазон индикаторов	Периодичность изменения	Порядок расчета
Качество подготовки учреждения к новому учебному году	ед.	0-20	год	Не выполнение данной работы – 0 баллов; За эффективное и своевременное выполнение работы, в зависимости от сложности выполнения поставленной задачи от 0-20 баллов.
Осуществления контроля за состоянием помещений, своевременный ремонт и составление проектно-сметной документации на проведение ремонтных работ	ед.	0-5	квартал	Не выполнение данной работы – 0 баллов; За эффективное и своевременное выполнение работы, в зависимости от сложности выполнения поставленной задачи от 0-5 баллов.
Своевременная подготовка и составление технического задания, заключение хозяйственных договоров по обеспечению жизнедеятельности учреждения (мед. кабинет и др.)	ед.	0-5	квартал	Не выполнение данной работы – 0 баллов; За эффективное и своевременное выполнение работы, в зависимости от сложности выполнения поставленной задачи от 0-5 баллов.
Укрепление материально-технической базы учреждения, привлечение внебюджетных средств	ед.	0-10	месяц	Не выполнение данной работы – 0 баллов; За эффективное и своевременное выполнение работы, в зависимости от сложности выполнения поставленной задачи от 0-10 баллов.
Выполнение особо важных поручений	ед.	0-15	год	Не выполнение данной работы – 0 баллов; За эффективное и своевременное выполнение работы, в зависимости от сложности выполнения поставленной задачи от 0-15 баллов.
Обеспечения контроля за запасами материально-технических средств, средств индивидуальной защиты и др.	ед.	0-5	месяц	Не выполнение данной работы – 0 баллов; За эффективное и своевременное выполнение работы, в зависимости от сложности выполнения поставленной задачи от 0-5 баллов.
Состояние учебного оборудования, мебели, инвентаря, их своевременный ремонт и выполнение заявок по устранению технических неисправностей	ед.	0-5	месяц	Не выполнение данной работы – 0 баллов; За эффективное и своевременное выполнение работы, в зависимости от сложности выполнения поставленной задачи от 0-5 баллов.
Подготовка отчетной (статистической) документации по пожарной, антитеррористической безопасности, ГО и ЧС (полномочия, инструкции, паспорта, схемы и т. д.)	ед.	0-5	квартал	Не выполнение данной работы – 0 баллов; За эффективное и своевременное выполнение работы, в зависимости от сложности выполнения поставленной задачи от 0-5 баллов.
Обеспеченность учреждения средствами противопожарной защиты и обеспечения их рабочего состояния	ед.	0-5	квартал	Не выполнение данной работы – 0 баллов; За эффективное и своевременное выполнение работы, в зависимости от сложности выполнения поставленной задачи от 0-5 баллов.
Своевременное проведение инструктажей и обучения работников по пожарной, антитеррористической безопасности, ГО и ЧС	ед.	0-5	квартал	Не выполнение данной работы – 0 баллов; За эффективное и своевременное выполнение работы, в зависимости от сложности выполнения поставленной задачи от 0-5 баллов.
Наличие и регулярное обновление информационных стендов по пожарной, антитеррористической безопасности, ГО и ЧС	ед.	0-5	квартал	Не выполнение данной работы – 0 баллов; За эффективное и своевременное выполнение работы, в зависимости от сложности выполнения поставленной задачи от 0-5 баллов.
Разработка проектов локальных нормативных актов, обеспечивающих создание и функционирование системы управления охраны труда (положения, инструкции, протоколы,	ед.	0-5	полугодие	Не выполнение данной работы – 0 баллов; За эффективное и своевременное выполнение работы, в зависимости от сложности выполнения поставленной задачи от 0-5

журналы и т.д.)				баллов.
Осуществление проверки знаний работников учреждения требованиям ОТ	ед.	0-5	полугодие	Не выполнение данной работы – 0 баллов; За эффективное и своевременное выполнение работы, в зависимости от сложности выполнения поставленной задачи от 0-5 баллов.
Наличие и регулярное обновление информационных стендов по ОТ и ТБ	ед.	0-5	квартал	Не выполнение данной работы – 0 баллов; За эффективное и своевременное выполнение работы, в зависимости от сложности выполнения поставленной задачи от 0-5 баллов.
Трудовая и исполнительская дисциплина	ед.	0; -5	месяц	За эффективное и своевременное выполнения работы, в зависимости от сложности выполнения поставленной задачи до 0 баллов; За нарушение до минус 5 баллов.
Итого количество баллов, набранное преподавателем - 100				

Критерии оценки эффективности деятельности

Заместителя директора по учебно-воспитательной работе

МАУДО «Детская музыкальная школа №2» г. Набережные Челны

Наименование критерия	Единица измерения	Диапазон индикаторов	Периодичность изменения	Порядок расчета
Выполнение учреждением муниципального задания	ед.	0-10	год	Не выполнение данной работы – 0 баллов; За эффективное и своевременное выполнение работы, в зависимости от сложности выполнения поставленной задачи от 0-10 баллов.
Внедрение новых образовательных программ (направлений), ведение экспериментальной работы	ед.	0-10	год	Не выполнение данной работы – 0 баллов; За эффективное и своевременное выполнение работы, в зависимости от сложности выполнения поставленной задачи от 0-10 баллов.
Своевременное повышение квалификации педагогических работников (согласно плану-графику), соблюдение графика прохождения аттестации	ед.	0-10	год	Не выполнение данной работы – 0 баллов; За эффективное и своевременное выполнение работы, в зависимости от сложности выполнения поставленной задачи от 0-10 баллов.
Динамика роста квалификации педагогических работников по итогам аттестации	ед.	0-10	год	Не выполнение данной работы – 0 баллов; За эффективное и своевременное выполнение работы, в зависимости от сложности выполнения поставленной задачи от 0-10 баллов.
Наличие стипендиатов Мэра города, Министерства культуры РТ, Министерства культуры и массовых коммуникаций РФ	ед.	0-10	год	Не выполнение данной работы – 0 баллов; За эффективное и своевременное выполнение работы, в зависимости от сложности выполнения поставленной задачи от 0-10 баллов.
Подготовка и оформление документов на участие учреждения в смотрах, конкурсах, в т.ч. грантовых	ед.	0-10	год	Не выполнение данной работы – 0 баллов; За эффективное и своевременное выполнение работы, в зависимости от сложности выполнения поставленной задачи от 0-10 баллов.
Выполнение учреждениям массовых мероприятий в соответствии с приказами управления культуры	ед.	0-10	квартал	Не выполнение данной работы – 0 баллов; За эффективное и своевременное выполнение работы, в зависимости от сложности выполнения поставленной задачи от 0-10 баллов.
Выполнение подготовки учреждения к новому учебному году	ед.	0-10	квартал	Не выполнение данной работы – 0 баллов; За эффективное и своевременное выполнение работы, в зависимости от сложности выполнения поставленной задачи от 0-10 баллов.
Своевременное предоставление отчетной (нейтральной) документации (промежуточная аттестация П-О, ВШК и др.)	ед.	0-10	год	Не выполнение данной работы – 0 баллов; За эффективное и своевременное выполнение работы, в зависимости от сложности выполнения поставленной задачи от 0-10 баллов.
Завершение руководства и контроль над исполнительными подразделениями учреждения (экспериментальные отделения школы), анализ деятельности, динамика роста	ед.	0-10	квартал	Не выполнение данной работы – 0 баллов; За эффективное и своевременное выполнение работы, в зависимости от сложности выполнения поставленной задачи от 0-10 баллов.
Учебно-методическая дисциплина	ед.	0; -5	месяц	За эффективное и своевременное выполнения работы, в зависимости от сложности выполнения поставленной задачи до 0 баллов; За нарушение до минус 5 баллов.

Максимальное количество баллов, набранное преподавателем - 100